



**DADOS DO TRABALHO**

**CÓDIGO DE IDENTIFICAÇÃO: 1014**

**TÍTULO**

EaD sem fronteiras: Língua Brasileira de Sinais nas Minas Gerais.

**ÓRGÃO/ENTIDADE EXECUTOR(A)**

Universidade do Estado de Minas Gerais

**CATEGORIA**

Iniciativas Implementadas de Sucesso

**MODALIDADE**

Inovação em Políticas Públicas

**ÁREA TEMÁTICA**

Educação, Ensino Superior, Cultura, Esportes e Juventude

**RESUMO**

O projeto destaca-se como uma iniciativa pioneira e inovadora voltada para a capacitação de servidores no Estado de Minas Gerais e fortalecimento das ações que visam a inclusão e acessibilidade das pessoas Surdas nos diversos espaços públicos, evitando que se sintam excluídos dos seus direitos. A Universidade do Estado de Minas Gerais -UEMG, através da Coordenadoria de Educação à Distância e com o apoio da Pró-Reitoria de Extensão, elaborou e promoveu a oferta do curso de extensão, denominado: Introdução à Língua Brasileira de Sinais Libras, inicialmente atendendo à demanda da Secretaria de Estado de Trabalho e Desenvolvimento Social/SEDESE, na capacitação de profissionais atendentes dos postos do Sistema Nacional de Emprego/SINE. E na sequência, modelando a produção



para oferta aos alunos de graduação da UEMG, como disciplina obrigatória na grade curricular dos cursos de Licenciatura.

## **PALAVRAS-CHAVE**

Educação à Distância Libras Acessibilidade Inclusão

## **PROBLEMA ENFRENTADO OU OPORTUNIDADE PERCEBIDA**

O Estado de Minas de Gerais possui ampla extensão territorial, com 853 municípios. A Universidade do Estado de Minas Gerais está presente neste território, com 21 unidades. Com relação a esta extensão territorial, o atendimento e assistência às regionais muitas vezes depende de recursos para deslocamentos, como passagens e diárias, o que não converge com a atual conjuntura financeira. Outro problema enfrentado, foi a falta de atendimento às pessoas Surdas nos locais públicos, em língua de sinais, o que prejudica a comunicação e acesso a serviços básicos, como por exemplo, os serviços disponibilizados nos postos do SINE, tais quais: emissão de carteira de trabalho, procura de vagas de emprego e entrada no seguro desemprego. Dentre outras questões, estas impactam diretamente na inserção dos Surdos com participação plena na sociedade. Desta forma, a Educação à Distância foi percebida como oportunidade para promover a capacitação dos servidores do Estado de Minas Gerais e dos alunos de graduação (licenciatura) da UEMG, sem a necessidade de estarem compartilhando o mesmo tempo e espaço. Isso permite acesso democratizado ao ensino e remete a formação de recursos humanos, a formação de professores e promove a disseminação e valorização da Língua Brasileira de Sinais, o que é legalmente dever do Estado, conforme determinação do Decreto nº 5.626 de 22 de dezembro de 2005.

## **OBJETIVOS DA INICIATIVA**

Como objetivo principal, este projeto visa introduzir, difundir e estimular o uso a língua brasileira de sinais LIBRAS para o atendimento das pessoas Surdas nos postos mineiros do Sistema Nacional de Emprego (SINE), incluídas as Unidades de Atendimento Integrado (UAIs). Como objetivos específicos, busca-se capacitar os servidores destes órgãos na LIBRAS, aprimorar o uso da Libras a partir da inserção de sinais contextualizados e específicos a demanda para atendimento nos postos SINE, disseminar o uso e a valorização da Libras na sociedade mineira e fomentar o uso da Educação a Distância - EaD - e as Tecnologias de Comunicação e Informação TICs - como estratégias para capacitação dos servidores do Estado de Minas Gerais.

Este projeto, não se resume ao cumprimento das legislações que versam sobre a temática - Lei Nº 13.146, DE 6 DE JULHO DE 2015 - Lei Brasileira de Inclusão - LBI, Lei nº 10.436 de 24 de abril de 2002 oficializa a Língua Brasileira de Sinais - Libras como meio de comunicação e expressão dos Surdos, no Brasil, Decreto nº 5.626 de 22 de dezembro de 2005 que determina o dever do Estado ao apoio, uso e difusão da Libras, bem como a capacitação de seus servidores para se comunicarem nessa Língua - como também a observância das normas e diretrizes do Ministério do Trabalho sobre as vagas para Pessoas com Deficiência, bem como as recomendações de melhoria de gestão apontadas pela Controladoria Geral da União, mas de forma prioritária, o projeto visa promover a inclusão



possibilitando um atendimento mais adequado às pessoas surdas. Buscando criar condições igualitárias de atendimento ao trabalhador surdo em todo o Estado de Minas Gerais.

## **BENEFICIÁRIO(S) DA INICIATIVA**

Servidores do Estado de Minas Gerais (contemplando 133 municípios do Estado).

Alunos de graduação da Universidade do Estado de Minas Gerais (Dos cursos de licenciatura em: Campanha, Cláudio, Ituiutaba, Poços de Caldas, Ubá e Belo Horizonte, nas escolas de Artes e Música.

Comunidade Surda. (Indiretamente, através da disseminação e valorização da Língua Brasileira de Sinais no Estado de Minas Gerais)

## **DESCRIÇÃO DA INICIATIVA**

Elaboração e oferta do curso de extensão para capacitação dos servidores do Estado de Minas Gerais, em Libras. E aplicar esta produção no contexto dos estudantes de graduação da UEMG, como disciplina curricular obrigatória, em cursos de licenciatura. O curso/disciplina foi organizado em 06 Unidades, sendo a primeira delas de ambientação, para que os estudantes pudessem conhecer o ambiente virtual de aprendizagem e compreender os recursos disponíveis, entendendo a finalidade de cada um. Da segunda a quinta unidades, foi abordado conteúdo comum do currículo básico da Língua Brasileira de Sinais Libras. Já a sexta unidade, foi modulada de acordo a demanda do público. No caso do curso ofertado para os atendentes dos postos do SINE, esta Unidade específica abordou vocabulários e situações própria ao dia a dia de trabalho dos mesmos. E na disciplina ofertada aos estudantes de graduação, esta Unidade específica consistiu em aspectos pertinentes a formação de professores. Os profissionais envolvidos no processo, possuem formação específicas, com áreas de formação complementares uma a dos outros, de modo que o trabalho foi reconhecido e referenciado como Tecnologia aplicada à gestão de pessoas.

## **TEMPO DE IMPLANTAÇÃO (EM MESES)**

Planejamento: 02 meses

Construção do Curso: 03 meses

Execução do Curso: 04 meses

Avaliação: 01 mês

Tempo total: 10 meses

## **RESULTADOS ALCANÇADOS**

A iniciativa pioneira de construção e execução do curso de Introdução a Língua Brasileira de Sinais LIBRAS na modalidade Educação a Distância (EaD), promovido pela Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) em parceria com a SEDESE promoveu a capacitação servidores públicos em diferentes regiões do Estado no prazo de 4



meses. Além disso, essa ação possibilitou a difusão e o estímulo do uso a língua brasileira de sinais LIBRAS para o atendimento das pessoas Surdas nos postos mineiros do Sistema Nacional de Emprego (SINE), incluídas as Unidades de Atendimento Integrado (UAIs).

Sob o ponto de vista da Tecnologia aplicada à Gestão de Educacional, entende-se que a utilização da Educação a Distância representa uma valorosa modalidade de ensino para promover a capacitação de pessoas que se encontram em tempos e espaços diversos. Ainda assim, entende-se que a EaD propicia condições de capacitação de um grande número de pessoas, com perfis e níveis de ensino diferentes, que se encontram em espaços geográficos distintos e com tempos de dedicação ao conhecimento diversos, sem perder o foco na qualidade do processo de ensino aprendizagem. Sob a ótica da responsabilidade social, o projeto buscou minimizar as barreiras de comunicação entre ouvintes e Surdos, promovendo um impacto positivo na sociedade e a inclusão de pessoas que tiveram seus direitos cerceados ao longo da história. Destaca-se o fortalecimento da importância da Libras como uma língua rica, legalmente oficializada no Brasil, com estrutura gramatical própria, que permite aos usuários a comunicação sobre qualquer tipo de assunto, sem restrição. Neste contexto, espera-se que a Comunidade Surda tenha visibilidade e garantia da sua participação social plena. Busca-se ainda, garantir o acesso ao trabalho, e outros serviços emissão da carteira de trabalho, seguro desemprego, entre outros prestados pelos órgãos públicos.

Destaca-se ainda o reconhecimento desta iniciativa pioneira por parte da sociedade. No ano de 2017, o projeto foi reconhecido de melhor iniciativa na categoria Tecnologia Aplicada a Gestão de Pessoas, do Prêmio Sucesu Minas 2017.

Essa iniciativa, não se finda com a execução desta etapa do projeto. A UEMG no ano de 2018, inseriu no planejamento a oferta deste curso para seus servidores técnicos administrativos e docentes, além de adaptar o curso para atender os alunos dos cursos de Licenciatura - futuros professores nas diversas áreas do conhecimento, como disciplina obrigatória na grade curricular. Ainda assim, outras parcerias já sinalizadas garantem a continuidade e expansão de forma conjunta com demais órgãos da Administração Pública do Estado de Minas Gerais a ampliação e investimento na melhoria do atendimento ao público, com ênfase na inclusão das minorias, e a capacitação do servidor como profissional transformador da sociedade.

## **OBSTÁCULOS IDENTIFICADOS NA IMPLEMENTAÇÃO DA INICIATIVA**

Dos 315 alunos previstos, 215 realizaram o curso e cerca de 105 concluíram com aprovação. Ao mensurar a avaliação dos participantes ao término da oferta, o curso foi bem avaliado, mas identificou a necessidade de tempo maior para a execução dos módulos e maior mobilização das chefias que, muitas vezes, não permitiram o desenvolvimento da capacitação no ambiente de trabalho, o que prejudicou aqueles servidores que não dispunham de acesso particular à internet.

## **SOLUÇÕES ADOTADAS PARA A SUPERAÇÃO DOS PRINCIPAIS OBSTÁCULOS IDENTIFICADOS**

Disponibilização de uma Sala de Tutores no AVA Ambiente Virtual de Aprendizagem com o objetivo de facilitar a comunicação e a interação entre todos os envolvidos no curso Introdução a Língua Brasileira de Sinais - Libras, assim como favorecer verdadeira sinergia em nossas ações e trabalhos em prol do sucesso do mesmo. Neste espaço a equipe de tutores também teve acesso a orientações e diretrizes, e poderão compartilhar, interagir, se informar, tirar dúvidas



sobre conteúdos abordados nas Unidades de estudo e sobre Educação a Distância.

Ao organizar o cronograma de oferta da disciplina de Introdução à Libras nos cursos de graduação da UEMG, ampliamos o prazo para realização de cada Unidade e mantivemos uma rede para contato aberto com os coordenadores de curso a fim de motivar e acompanhar de perto o desenvolvimento dos estudantes.

## **RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS E FINANCEIROS (VALOR E ORIGEM)**

Na primeira oferta, face às dificuldades de estabelecermos um Termo de Descentralização Orçamentária junto à SEDESE, a UEMG arcou com o custeio dos professores conteudistas, tutores e equipe multidisciplinar que fizeram a gestão e acompanhamento das turmas.

Na oferta destinada à Graduação, os valores foram provisionados e planejados dentro dos custeios da Universidade.

## **RECURSOS HUMANOS**

Equipe multidisciplinar: Professores de Libras, tutores de Libras, designer gráfico, designer instrucional, administrador da plataforma, pedagogo, coordenador de tutoria, produtor e editor de vídeo. Alguns profissionais do quadro da UEMG e outros contratados apenas para este trabalho.

## **INFRA-ESTRUTURA**

Plataforma Moodle (versão 3.2) e servidor disponibilizados pela UEMG, estúdio de produção/gravação dos vídeos (empresa licitada), espaço/ sala para treinamento dos tutores. Equipamentos de informática e multimídia.

## **GRAU DE NOVIDADE**

Pioneira no Estado de Minas Gerais.

## **CUSTO DE IMPLEMENTAÇÃO/MANUTENÇÃO DA INICIATIVA**

Para elaboração do curso e implementação da primeira oferta para a SEDESE foi gasto aproximadamente R\$ 49.9620 (valor referente ao custeio da produção, contratação de professores conteudistas, tutores e equipe multidisciplinar que fizeram a gestão e acompanhamento das turmas).

A oferta para os cursos da graduação UEMG estimam em R\$30.000,00 (valor referente a contratação docente, viagens e custeios para prova presencial).



**ENVOLVEU MAIS DE UMA INSTITUIÇÃO NA IMPLANTAÇÃO DA INICIATIVA? QUAL(IS)?**

Sim, na primeira oferta do curso de extensão, houve o envolvimento da Secretaria de Estado de Trabalho Desenvolvimento Social/SEDESE.